

## Lupta apriga pentru un job in avocatura de top. Cum ii aleg marile firme de avocati pe absolventii de Drept care promit si ce onorarii li se ofera azi debutantilor



**Cateva mii de absolventi termina anual facultatile de drept din Romania si intra pe o piata a muncii in care cererea si oferta nu prea merg mana in mana. Firmele de avocatura, societati in care astfel de specialisti si-ar putea gasi un loc de munca, recruteaza periodic, dar o fac intr-un mod foarte bine gandit, selectia viitorilor angajati fiind realizata dupa niste criterii foarte clare. BizLawyer a radiografiat recrutările facute de marile case de avocatura in randul absolventilor abia iesiti de pe bancile scolilor si a ajuns la concluzia ca, intr-un an, o astfel de societate (pe care o putem include in categoria mari angajatori, daca ne raportam doar la piata avocaturii) incadreaza in activitate un numar maxim de zece tineri.**

Pentru un tanar decis sa-si construiasca un drum in lumea avocaturii lupta pentru un job trebuie sa inceapa din prima zi de facultate. Spre deosebire de alte specializari, unde in primii doi ani de studiu se pune baza doar pe pregatirea dobandita in timpul orelor de curs, studentii la Drept trebuie sa fie constienti ca pentru a avea succes au nevoie sa munceasca suplimentar, sa citeasca mult si sa incerce sa prinda cat mai multe stagii de practica in cadrul unor case de avocatura. Doar asa isi pot asigura, dupa examenul de licenta, un loc de munca.

Dreptul nu este o facultate pe care o poate urma orice absolvent de liceu. Desi numarul celor care aleg cursurile institutiilor de invatamant superior cu aceasta specializare a crescut de la un an la altul, la sfarsitul perioadei de studiu, cand se trage linie, foarte putini licentiatii ajung sa practice meseria pentru care s-au pregatit.

In foarte multe cazuri, tinerii opteaza pentru facultatile de drept doar pentru ca viseaza la un job bine platit, uitand ca pentru a ajunge la slujba dorita este nevoie de munca, sacrificii si talent.

Profesionistii de la [Popovici Nitu & Asociatii](#) au un sistem extrem de generos prin care li se ofera sansa de afirmare multor tineri fara experienta, dar care doresc sa faca o cariera in avocatura.

*”Inainte de toate se impune o scurta precizare introductiva. Conform normelor noastre interne includem in aceasta categorie (debutanti) toti avocatii cu experienta profesionala pana la trei ani (fara referire deci la alte criterii precum detinerea sau nu a unei diplome de master sau cu privire la alte forme de studii aprofundate etc). Din aceasta perspectiva, numarul tinerilor colegi angajati in ultimii 5 ani a fost relativ important, in medie de 7-8 tineri absolventi/an, adica suficient de mare pentru a asigura un proces de selectie riguros, in acord cu cerintele si standardele profesionale ale PN&A. In plus, aproximativ 25 de studenti din anii III si IV participa anual la programele de practica si bursele Fundatiei Ernest Popovici, o parte din acestia revenind ca tineri avocati”, explica [Vlad Neacsu](#), Partener **Popovici Nitu & Asociatii**.*

An de an, in jur de cinci absolventi ai facultatilor de drept se alatura echipei de avocati Musat & Asociatii. „Solicitarile sunt insa mult mai numeroase; pe adresa de Cariere primim lunar aproximativ o suta de CV-uri, care sunt analizate in functie de nevoile pe care le avem la acel moment. Cei care nu sunt invitati la un interviu raman in baza noastra de date pentru posturile ce vor fi disponibile ulterior”, precizeaza [Mona Musat](#), Managing Partner **Musat & Asociatii**.

Firma [Clifford Chance Badea](#) ofera anual sansa unui loc de munca pentru 4-6 absolventi de Drept. *“Toti avocatii juniori intra intr-un program intens de pregatire si evaluare, concomitent cu identificarea ariei/ ariilor de practica pe care acestia sunt cei mai buni si pe care vor sa-si continue cariera de avocat”*, arata **Cristian Radu**, General Manager Clifford Chance Badea.

[NNDKP](#) a cooptat in echipa sa, in intervalul 2010-2014, 45 de absolventi de drept. In cazul [Tuca Zbarcea & Asociatii](#), numarul norocosilor a fost de 30. De asemenea, cinci absolventi au avut sansa unui loc de munca, incepand cu 2013, in cadrul firmei [Maravela si Asociatii](#).

Si reprezentantii [Mares/Danilescu/Mares](#) au decis inca de la infiintarea societatii, in 2011, sa plece la drum cu doi absolventi. *“Media anuala este de trei studenti in an terminal sau absolventi care se pregatesc pentru examenul de admitere in Barou. Internship-urile sunt pe perioade scurte sau medii, iar cei mai valorosi si cei care au dovedit capacitate deosebita si cu care am avut sinergii nu numai la nivel profesional sunt si acum membri ai echipei noastre”*, spune [Simona Mares](#), Partener [Mares/Danilescu/Mares](#).

O medie de 3-4 absolventi sunt recrutati anual si de [Mitel&Asociatii](#). La fel se intampla si in cazul firmei Voicu&Filipescu. *„In functie de dinamica echipei, recrutam in medie 3-4 absolventi pe an. In unele cazuri, este vorba de colegi care lucreaza la noi inca din timpul facultatii si, la absolvire, isi continua activitatea in cadrul firmei intr-o noua forma de colaborare”*, precizeaza [Daniel Voicu](#), Managing Partner [Voicu & Filipescu](#).

#### **Criteriile de care tin cont firmele atunci cand recruteaza**

Datele prezentate pana in acest moment dovedesc faptul ca lupta pentru un post in avocatura este foarte stransa, concurenta fiind mare, mai ales daca punem in balanta numarul absolventilor cu cel al joburilor scoase la concurs. De aceea este important ca un tanar care studiaza Dreptul sa stie care sunt criteriile de care marile case de avocatura tin cont atunci cand recruteaza.

Cei care vor sa faca parte din echipa [Tuca Zbarcea & Asociatii](#) trebuie sa aiba in vedere faptul ca primul filtru pe care il au de trecut este utilizarea limbii romane in mod corect, expresiv, coerent. *“Mai apoi, sunt testate, desigur, cunostintele de Drept, care trebuie sa fie bine puse la punct si bine structurate. Si nu in ultimul rand, cateva calitati personale: disponibilitate pentru invatare, o ‘buna dispozitie’ in raport cu standardele meseriei de avocat, politete, adecvare, entuziasm sau disponibilitate la lucrul in echipa”*, precizeaza [Cornel Popa](#), Partener [Tuca Zbarcea & Asociatii](#).

Angajatorii de la [Popovici Nitu& Asociatii](#) dispun de un sistem de evaluare bazat pe un set larg de criterii. *«Suntem astfel interesati, in primul rand dar nu exclusiv, de rezultatele obtinute in anii facultatii si in procesul formarii intelectuale si profesionale in alte zone relevante, in masura in care exista astfel de date disponibile. Explicatia se intemeieaza pe mai multe niveluri. Mai intai, pentru ca fiind cartea de vizita a oricarui absolvent, ofera o imagine utila asupra nivelului de cunostinte dobandit deja pana la acel moment; ca o scurta paranteza aici: din experienta noastra, exista deja conturate anumite praguri – spre exemplu o medie generala minimal onorabila, adica minim 9; ca orice limita minima, ea nu garanteaza succesul recrutarii, dar o plasare sub respectivul nivel expune candidatul concluziei ca s-ar putea confrunta in anii de formare cu riscuri care, spre binele tuturor, trebuie evitate. Pe aceasta cale putem obtine bazele unor prezumtii oneste asupra seriozitatii si angajamentului cu care un tanar absolvent intelege sa contribuie in viitor la procesul formarii sale ca profesionist al dreptului. Exista insa si alte criterii, cum ar fi diverse teste (de cunostinte profesionale, limbi straine si logica) dar si unul sau mai multe interviuri cu echipa dedicata acestui proces. Toate acestea preced testul suprem, acela al activitatilor avocatiile specifice, pe care un bun avocat il sustine cu succes zi de zi, in fiecare etapa de formare sau exprimare profesionala »*, puncteaza **Vlad Neacsu** (foto).

Reprezentantii [Clifford Chance Badea](#) prefera sa-si largeasca echipa de profesionisti mergand direct la sursa. Astfel, anual sunt selectati 6 – 10 interni din randul studentilor care sunt cel putin in anul 3 de facultate. *“Selectia in sine ia in calcul performantele universitare, dar se concentreaza in egala masura – sau, in unele cazuri, chiar cu precadere – pe abilitatile dovedite de candidati in cadrul interviului, modul in care gandesc si inteleg sa aplice teoria in practica, background-ul extra-curricular, precum si personalitatea si setul de valori, care trebuie sa fie compatibile cu cele ale echipei existente. Testele de evaluare a cunostintelor reprezinta, de asemenea, un criteriu important. In general, tendinta este sa urmarim evolutia acestor studenti pana la absolvire si sa recrutam o parte dintre ei, daca rezultatele lor corespund cu asteptarile noastre si feedback-ul echipei cu care au lucrat este bun”*, sustine **Cristian Radu** (foto).

Un tanar care isi doreste sa activeze in cadrul **NNDKP** trebuie sa posede cunostinte juridice temeinice. Este criteriul de baza pentru a putea trece in alte etape ale procesului de recrutare. *“Urmeaza pasiunea pentru profesie, dorinta de a face avocatura, de a acumula cunostinte si experienta, creativitatea, capacitatea de a face corelatii si de a vedea ansamblul unui proiect. Nu in ultimul rand, tinem cont si de alte criterii standard (cunoasterea limbii engleze si eventual a unei alte limbi straine, abilitati de comunicare si relationare etc). Cautam, de asemenea, studenti care, in vacantele din timpul facultatii, au incercat sa faca mai multe stagii de practica, care au participat la diverse conferinte stiintifice, concursuri sau care s-au implicat in activitati extra-curriculare”*, puncteaza **Ruxandra Teodorescu** (foto), doctor in management si directorul de resurse umane al **NNDKP**.

Nivelul academic ridicat este unul dintre criteriile principale dupa care se ghideaza firma **Maravela & Asociatii** in recrutarea absolventilor. *“Cand vine vorba de recrutarea unui proaspat absolvent de drept, urmarim ca acesta sa aiba un nivel academic ridicat, respectiv sa faca parte din absolventii de drept cu rezultate bune ori chiar foarte bune. Ceea ce urmarim noi la un proaspat absolvent de drept, si sunt sigura ca nu doar noi ci si alte firme de avocatura din piata, este fluenta pe care o are in limba engleza, atat in scris cat si in comunicare si eventual cunoasterea unei alte limbi straine, dorinta de munca si de afirmare de care da dovada si caracterul. De asemenea, pentru noi este foarte importanta atitudinea pe care o are un potential avocat stagiar in firma noastra, fata de colegi si coordonatori”*, afirma **Alina Popescu** (foto), Managing Partner **Maravela& Asociatii**.

**Sorin Mitel**, Senior Partner al firmei **Mitel si Asociatii**, vrea performanta maxima de la cei care intra in echipa, iar din acest motiv candidatii pentru un post trebuie aiba cunostinte juridice temeinice. Sunt importante si performantele dovedite in timpul anilor de studiu, cursurile/trainingurile, stagiile de practica desfasurate in anii de studiu fiind un avantaj; cunoasterea limbii engleze/franceze la nivel avansat; abilitatile de operare PC (pachetul MS Office); seriozitatea, capacitatea de concentrare si integrarea intr-o echipa; capacitatea de a reactiona rapid si de a actiona corespunzator in situatii critice; entuziasmul, ambitia de a deveni profesionisti desavarsiti in domeniul serviciilor legale de afaceri.

*“Cele mai importante criterii de selectie sunt calitatea educatiei juridice si expunerea pe care au avut-o la practica avocatiala in timpul studiilor. La fel de important pentru un tanar absolvent este sa aiba abilitati specifice pentru dezvoltarea unei cariere avocatale precum hotarare, deschidere catre nou si disponibilitatea de a face performanta.”*

**Mona Musat**, Managing Partner **Musat & Asociatii**

*“Ca in orice recrutare la nivelul firmei, conteaza in primul rand pentru noi factorul uman si profilul individual al candidatilor. Urmarim ce masura profilul fiecarui candidat se potriveste profilului echipei, astfel incat integrarea nou venitorilor sa se realizeze rapid. Ne intereseaza de asemenea rezultatele academice peste medie, capacitatea de a pune cunostintele teoretice de drept in contexte practice, nivelul cunostintelor de limba engleza si abilitatile de utilizare a calculatorului. Asa cum am mai spus-o si in trecut, cea mai importanta este insa motivatia de a intra si a ramane in profesie ca parte dintr-un jucator de top pe piata, de a face, deci, fata unui mediu competitiv”*

**Daniel Voicu**, Managing Partner **Voicu & Filipescu**

*„Criteriile pur obiective sunt legate de absolvirea Facultatii de Drept din cadrul Universitatii Bucuresti sau a celorlalte centre de invatamant superior cu traditie cum sunt Cluj si Iasi. Ce poate parea curios este faptul ca rezultatele din anii de studiu nu sunt un prim criteriu de angajare. Foaia matricola a candidatilor, desi importanta nu este definitiva pentru un avocat. Din experienta va marturisesc ca am intalnit student de 10 care nu au reusit sa se dezbrace de haina studentului si sa o imbrace pe cea a avocatului. In oglinda, studentii cu rezultate bune si foarte bune dar nu ‘de bravo’ se dovedesc a fi avocati scilipitori. Un atu este experienta anterioara intr-o firma de avocatura, chiar si un internship de 1 luna poate face diferenta. Activitatile extra-curriculare din timpul facultatii, participarea la conferinte, seminarii, dezbateri si concursuri interne si internationale puncteaza in favoarea unui candidat, de multe ori decisiv. De asemenea, abilitatile lingvistice si de comunicare fac parte din analiza pe care o facem fiecarui absolvent. Cel mai usor insa v-as putea raspunde spunandu-va ca ii simtim pe cei care isi doresc sa practice avocatura la un nivel inalt, cei mai multi dintre ei dovedind o mare capacitate obiectivare, ceea ce este esential in profesia noastra.”*

**Simona Mares**, Partener **Mares/Danilescu/Mares**.

**Practica, un pas catre jobul dorit**

Pentru a-si creste sansele de angajare studentii la Drept au posibilitatea de a participa la diferite stagii de practica. Marile firme de avocatura se implica in mod activ in pregatirea tinerilor si au dezvoltat, in parteneriat cu facultatile, o serie de programe prin care viitorii avocati pot invata alaturi de profesionisti.

**NNDKP** organizeaza doua stagii de practica pe perioada vacantei: Scoala de Vara ( pentru studentii din anul III) si Scoala de Toamna ( pentru studentii din anul II). *”Campaniile de recrutare se deruleaza in facultatile de drept din Bucuresti, Cluj-Napoca, Timisoara, Brasov si Craiova in primavara fiecarui an. In ultimii 5 ani, 125 de studenti de anul II si III au participat la stagiile de practica organizate de NNDKP pe perioada vacantei de vara”, explica Ruxandra Teodorescu. Si profesionistii de la Tuca Zbarcea & Asociatii organizeaza o selectie in fiecare an, prin care sunt alesi studentii care pot face practica in cadrul firmei. “Procedura specifica se anunta public, in cadrul Facultatii de Drept a Universitatii din Bucuresti si pe pagina noastra de internet”, sustine Cornel Popa.*

Tinerii care vor sa ia contact cu mediul de lucru din cadrul societatii **Popovici Nitu&Asociatii** li se recomanda sa se adreseze direct reprezentantilor firmei. *„Cei care isi manifesta interesul pot sa ne adreseze intrebarea direct (utilizand informatiile puse la dispozitie pe website-ul societatii Popovici Nitu & Asociatii) sau pe calea canalelor dedicate organizate deja de asociatiile de studenti in facultatile de drept (spre exemplu : ELSA, ASD, etc). In mod evident, si in cazul stagiilor de practica exista criterii de selectie similare celor expuse mai sus cu privire la recrutarea tinerilor absolventi », mentioneaza Vlad Neacsu.*

Pentru a lucra sub indrumarea avocatorilor de la **Musat&Asociatii** e necesara trimiterea unui CV si a unei scrisori motivationale, fie pe adresa de e-mail dedicata, fie aplicand la anunturile de recrutare postate pe site-urile specializate.” *De asemenea, colaboram cu asociatiile studentesti de profil, iar in baza unor criterii clar stabilite, alegem anual peste 10 studenti din anii II si III pentru efectuarea stagiului de practica”, arata Mona Musat.*

La randul sau, **Cristian Radu** subliniaza faptul ca seniorii din cadrul **Clifford Chance Badea** participa la concursurile profesionale sau scolile de vara organizate de Facultatea de Drept din cadrul Universitatii Bucuresti. *“Periodic, ei sustin prezentari pe teme de actualitate, cautand sa completeze pregatirea teoretica a studentilor cu studiile de caz pe diverse arii de practica. Uneori fac parte din comisiile de evaluare. Alteori, firma contribuie financiar la asemenea proiecte sau ofera internship-uri platite celor care castiga aceste concursuri. De asemenea, cu ajutorul platformelor media ale organizatiilor studentesti, anuntam perioadele in care acordam stagii de practica”, precizeaza specialistul.*

De asemenea, **Voicu& Filipescu** organizeaza cu regularitate procese de recrutare pentru a atrage studenti la Drept. Aceste programe sunt derulate fie independent, fie in colaborare cu asociatii studentesti. Astfel de initiative sunt promovate in facultati, pentru a asigura o plaja de candidati cat mai larga. Pentru un stagiul de practica in cadrul **Maravela & Asociatii** un student la drept poate aplica trimitand un e-mail la dresa de office care apare pe website-ul firmei, impreuna cu un CV si o scrisoare de intentie, atat in limba romana, cat si in limba engleza. La fel se procedeaza si in cazul **Mares/Danilescu/Mares**.

**Mitel & Asociatii** are afisat pe website-ul societatii un anunt referitor la stagiile si bursele oferite pentru tinerii studenti sau absolventi ai Facultatii de Drept, iar cei dornici sa se alature echipei trimit constant scrisori de intentie si CV-uri pe adresa de office.

*”De asemenea, firma noastra a avut si are diverse forme de parteneriate cu asociatii de studenti (Asociatia Studentilor in Drept, ELSA Bucuresti) alaturi de care derulam programe de practica. Totodata, Mitel si Asociatii a acordat burse de studiu studentilor din an terminal care participa la concursurile organizate de Facultatea de Drept (Hexagonul Facultatilor de Drept, concursul de pledoarii de drept international, de procese simulate de drept civil/penal/umanitar etc.)”, arata Sorin Mitel.*

## Cat poate castiga un debutant

Unul dintre motivele pentru care absolventii de liceu se “bat” pentru a ocupa un loc la o facultate de drept este legat de castigul material pe care un avocat il poate avea. Atunci cand se fac statistici referitoare la incasarile realizate de diferite categorii profesionale, exista foarte multi avocati care se evidentiaza prin locurile fruntase detinute in astfel de clasamente. Un

astfel de venit nu apare inasa peste noapte, in spatele sau stand ani de munca fara oprire, mult talent si sansa de a active intr-o zona cu multe oportunitati.

Tinerii care aleg Dreptul este bine ca atunci cand fac acest pas sa nu spere la venituri uriase din primul moment. Mai mult, cei care pleaca doar de la acest criteriu atunci cand isi aleg facultatea este mai bine sa-si indrepte atentia spre alte domenii. Castigul unui absolvent de Drept care isi incepe cariera in avocatura depinde foarte mult de firma in care lucreaza. "Onorariul de inceput porneste de la 400-500 euro (la cabinetele individuale si firmele mai mici) si poate depasi 1.000 euro", afirma **Ruxandra Teodorescu**.

Si **Cristian Radu** sustine ca salariul unui debutant "depinde de casa de avocatura cu care lucreaza, aria de practica si dinamica pietei, de amploarea proiectelor si marimea clientilor pe care ii asista. Un salariu mediu de intrare se situeaza undeva in jurul a 600-1000 de euro pe luna".

**Sorin Mitel** atrage atentia ca, in prezent facultatile produc mai multi absolventi decat este nevoie in piata avocaturii si pentru celelalte profesii juridice. Pe de alta parte, departajarea se face prin indeplinirea calitatilor necesare pentru a fi acceptat intr-o casa de avocatura. "Onorariile practicate de casele de avocatura de business la intrarea in profesie variaza; inasa nu este atat de important cuantumul acestora de inceput cat posibilitatile reale de crestere profesionala si de remuneratie raportat la performantele si ritmul de crestere profesionala apreciate de la caz la caz si care pot fi semnificative raportat la alte sisteme de practicare a profesiei. Odata indeplinite calitatile de intrare intr-o casa de avocatura, e nevoie de mult entuziasm, vointa si putere de munca pentru acumularea tuturor abilitatilor profesionale pentru ca un tanar absolvent sa reuseasca in cadrul unui astfel de sistem profesional", subliniaza avocatul.

La randul sau, **Cornel Popa** (foto) mentioneaza faptul ca veniturile celor care isi fac debutul in profesie in cadrul **Tuca Zbarcea & Asociatii** „sunt la un nivel competitiv, credem noi, atat cu piata muncii din Romania, in general, dar si, in particular, cu veniturile avocatilor debutanti din alte firme. Pe de alta parte, pentru cineva aflat la inceput de cariera sunt aspecte care sunt mai importante decat salariul pe termen scurt, precum colectivul in care se va afla, perspectivele de viitor, dosarele la care va avea acces etc”.

**Mona Musat** arata ca onorariile sunt competitive. In plus, sumele pot varia in functie de pregatirea si rezultatele din timpul facultatii, si cresc pe perioada stagiului cel putin cu peste 50%. Cei care vor avea sansa de a lucra pentru firma **Popovici Nitu&Asociatii** ar trebui sa tie ca aici exista interesul ca veniturile sa se situeze, atat la inceputul carierei cat si ulterior, in partea superioara a marjei de onorarii practicate pe piata avocaturii de consultanta din Romania.

„A fost o perioada in care absolventii de drept nu erau platiti in stagiatura, ba chiar de cele mai multe ori trebuia ca ei sa plateasca pentru a li se oferi sansa de a-si realiza stagiul. Acum, din fericire, lucrurile s-au schimbat, iar acest sistem a disparut. Inasa, cand vine vorba de onorariile oferite avocatilor stagiari, acestea difera in functie de profilul si pozitia pe piata a societatii / cabinetului de avocatura. Sigur, onorariul poate difera si este strans legat si de promovarea examenului de intrare in profesie. Pot spune ca, in decursul anilor nivelul onorariilor incasate de avocatii stagiari a crescut considerabil. In domeniul avocaturii la o firma de business, mai ales la cele mai cunoscute, sumele pe care le castiga un avocat stagiari sunt mai mari decat sumele pe care le castiga un absolvent de facultate din alt domeniu, inasa acest lucru are un impact asupra vietii sociale si personale a avocatului care isi doreste o cariera de succes”, precizeaza **Alina Popescu**.

### Sfaturile avocatilor din linia intai pentru studenti

„Sa aiba rezultate academice bune, sa faca stagii de practica in perioada vacantelor, sa aiba cat mai multe experiente in perioada studiului (concursuri, scoli de vara, burse/schimburi intre universitati) si sa cunoasca foarte bine limba engleza si, eventual, o alta limba straina. **Ruxandra Teodorescu**, doctor in management si directorul de resurse umane al NNDKP

„Pentru o viitoare cariera in domeniul avocaturii, fiecare student trebuie, in primul rand, sa aloce timp suficient studiului individual si cercetarii, in contextul modificarilor permanente in domeniul legislativ. Avocatura este o profesie solicitanta, dar cu satisfactii enorme. efort si o educatie continua. In calitate de avocat, vii in contact cu persoane din medii de business variate, iei parte la decizii cu impact

evolutia ulterioara a unei companii si te confrunti zilnic cu situatii dintre cele mai complexe. In acest context, esti obligat sa te documentezi permanent, sa te autodepasesti zi de zi. Iar fara determinare si pasiune pentru profesie, nu se poate vorbi de reusita in acest domeniu.”

**Mona Musat, Managing Partner Musat & Asociatii**

„Cerintele contemporane de competitivitate par a ridica mereu standardele, astfel ca sansele ar creste daca am avea candidati care sunt putin de nivel maxim al pregatirii la scoli de reputatie mondiala, au fluenta in mai mult de patru limbi straine de circulatie, cunostinte temeinice atat in sistemul continental cat si de common law, iar acesta nu ar fi decat punctul de plecare ce ar continua cu realizari profesionale pe aceeaasi linie. Insa evident, desi nu putem avea decat admiratie pentru astfel de candidati, enumerarea de mai sus este deliberat nerecomandata. Insa faptul recomandarilor noastre catre tinerii aflati in proces de formare, viitori candidati, este mult mai simpla: sa trateze cu atentie anii de facultate asumandu-si responsabilitati cu harnicie si seriozitate, deoarece la momentul candidaturii pentru intrarea in profesie, toate aceste eforturi isi vor arata roadele si le vor maximiza sansele.»

**Vlad Neacsu, Partener Popovici Nitu&Asociatii**

«In general, sa isi propuna sa creeze valoare, sa devina util sau, intr-un caz mai fericit, indispensabil in locul in care se va afla dupa terminarea facultatii.»

**Cornel Popa, Partener Tuca Zbarcea & Asociatii**

„Sa ia contact real cu profesia inca din timpul facultatii. Sa beneficieze de unul sau mai multe din multitudinea de programe de internship oferite de firmele de avocatura. Vedem frecvent socul cauzat de primul contact cu practica, provocarea pe care o ridica adaptarea informatiilor teoretice la contexte reale ale profesiei si ale clientilor. Este o diferenta extraordinara intre un proaspat absolvent care nu a lucrat niciodata si unul care are deja experienta intr-o firma sau un cabinet de avocatura.»

**Daniel Voicu, Managing Partner Voicu & Filipescu**

„Evaluarea unui candidat se axeaza in egala masura pe rezultatele sale universitare, abilitatile si valorile personale, precum si cunostintele acumulate in afara sistemului de invatamant. Desigur, nu poti pretinde experienta vasta unui proaspat absolvent in vederea angajarii, in timp ce studentii au la dispozitie foarte multe resurse externe care sa le completeze pregatirea academica – programe de vara, seminarii si prezentari sustinute de avocati cu experienta, programe de internship, precum si o biblioteca online vasta cu resurse din intreaga lume pe care sa le acceseze. De asemenea, avand in vedere profilul unei case de avocatura de business, este foarte important ca un student sa cunoasca de bine mediul local de afaceri si sa il urmareasca periodic, cu ajutorul presei de profil. Nu in ultimul rand, trebuie sa investeasca foarte mult timp si energia sa in primii ani de activitate, care vor fi fundatia intregii sale cariere de avocat.”

**Cristian Radu, General Manager Clifford Chance Badea**

„In primul rand, desi poate parea de necrezut, un student la drept, si nu numai, trebuie sa stapaneasca impecabil limba romana, deoarece in ultima perioada s-a observat o scadere a nivelului de exprimare, datorat lipsei rigorii in selectia candidatilor de catre facultatile de drept din tara. Un plus de valoare pentru un student la drept este sa stapaneasca foarte bine limba engleza si eventual si o alta limba straina. De asemenea, urmarea unei burse, a unui stagiu sau a unui master in cadrul unei facultati din alt stat (Franta, Germania, Marea Britanie, etc), precum si participarea la concursuri ori alte activitati corelate domeniului juridic aduc un plus de valoare. Realizarea unui stagiu de practica extins, pe perioada anilor de studiu, mai ales la firme de avocatura renumite, constituie un avantaj comparativ cu lipsa de experienta la terminarea facultatii. Studentii la drept trebuie sa acorde o atentie deosebita in facultate unor materii cheie, precum dreptul civil, contracte, proprietate intelectuala sau procedura civila si de asemenea, studentii care au o pregatire economica, cum ar fi in contabilitate, fiscal si financiar-bancar, au un real avantaj atunci cand sunt comparate aplicatiile.”

**Alina Popescu, Managing Partner Maravela& Asociatii**

„Sa se gandeasca bine inainte de a da la Drept si apoi sa-si evalueze sansele raportandu-se la colegii lor, fiindca este acerba competitia pe piata a absolventilor nu este in mod necesar o masura a adevaratei competitii, intrucat valorile (si nu ma refer exclusiv la varfuri) le inlocuiesc cu precadere in randul absolventilor facultatilor de stat, cu traditie. Daca prin piata muncii, ne referim la nisa avocaturii de business, atunci, daca nu isi doresc acest tip de avocatura din tot sufletul, sa renunte. Este o profesie care iti ofera mari satisfactii dar nu este pentru oricine. Sa fie optimisti, ambitiosi si sa creada in sansa lor dar sa incerce sa pregateasca din timp interviul pe care il vor avea cu un potential angajator. Acest 'din timp' este anul I de facultate. Orice rand in CV-ul studentului/absolventului poate insemna un an sau mai multi dedicati unei activitati sau unei cauze. Daca analizam atent, nu este prea mult timp si scadenta se apropie de cele mai multe ori extrem de insidios. Dincolo de calitatile native, cele dobandite prin participarea la scoli de vara, cursuri si activitati probono contureaza profilul candidatului perfect. Toate sunt necesare insa nu si suficiente. Intotdeauna este loc de mai bine.”

**Simona Mares, Partener Mares/Danilescu/Mares**

“Sfaturile noastre pentru studentii care doresc sa isi creasca sansele pe piata societatilor de avocatura sunt: sa se inscrie in cel putin o

*asociatie studenteasca (exemple: ELSA, Liga Studentilor Danubius, Asociatia Studentilor in Drept); sa participe la cat mai multe concursuri de stagii de practica in cadrul carora sa se faca remarcati; sa isi stabileasca de la inceput obiective si o directie de actiune; sa exerseze si sa renunte la trac, abordand discursuri cat mai convingatoare, bazate pe elementele de oratorie si pe o pregatire profesionala temeinica.”*

**Sorin Mitel, Senior Partner Mitel si Asociatii**

---